

RESUMO DO PLANO DE GESTÃO

O presente documento contém a versão resumida do Plano de Gestão apresentado pelo professor *Claudir von Dentz* por ocasião da sua candidatura ao cargo de Diretor Geral do IFMT *Campus Sorriso* (2017 - 2021). O Plano de Gestão (PG), juntamente com o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI 2014 - 2019), o Projeto Pedagógico Institucional (PPI), o Plano Diretor de Desenvolvimento Físico (PDF) e o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI), compõe, de forma integrada, instrumento de gestão do sistema de planejamento institucional do IFMT. Desse modo, considera-se a necessidade de contextualizar, no quadriênio, a continuidade dos projetos da gestão 2012-2016, previstos nos documentos oficiais da instituição e a elaboração de novos projetos estratégicos, requeridos num processo de expansão sustentável e com qualidade.

De modo coerente com o sistema de planejamento institucional do IFMT, nossa proposta de Gestão orienta suas ações em direção a duas questões fundamentais: (1) atender as demandas decorrentes da responsabilidade social, compromisso inerente à natureza de toda instituição pública de educação, e (2) responder aos anseios da comunidade de docentes, técnico-administrativos e estudantes em seus interesses comuns e também em sua diversidade.

Em resumo, o Plano de Gestão baseia-se nos seguintes princípios gerais: compromisso com a expansão com qualidade e inclusão; compromisso com o êxito das atividades de ensino, pesquisa e extensão; compromisso com o desenvolvimento das pessoas e com o bem-estar da comunidade; compromisso com as políticas públicas para EPT; compromisso com o aperfeiçoamento dos processos de gestão.

As principais ações propostas são:

1. Reunir forças para a construção de um modelo de gestão da educação que situe as pessoas no centro do desenvolvimento, aumentando as suas possibilidades e potencialidades.
2. Construir canais de participação dos segmentos da comunidade acadêmica, adotando estratégias de planejamento e gestão compartilhada que, por serem participativas, contribuem para o desenvolvimento humano e social (organização social), ampliando as possibilidades de comprometimento e engajamento das pessoas, facilitando a conquista dos objetivos planejados.
3. Estabelecer um conjunto de ações voltadas para a expansão qualificada das atividades acadêmicas. Pretende-se ampliar e intensificar o apoio aos estudantes e docentes na realização de suas atividades, de forma a identificar as deficiências e promover soluções que possam melhorar a qualidade da relações de ensino, pesquisa e extensão.
4. Discutir a elaboração de um plano de investimento institucional de curto, médio e longo prazo, enfatizando a ampliação e modernização dos espaços pedagógicos e das instalações físicas do *campus*.

5. Elaborar em conjunto com toda a comunidade acadêmica o Regimento Interno do *Campus*, estabelecendo a estrutura organizacional e evidenciando o modo como se dará o funcionamento do *campus*.
6. Fortalecer a Assessoria de Comunicação, tornando-a responsável por administrar as informações do *campus*, estabelecendo uma ligação interna, com os servidores e estudantes e uma ligação externa, com a comunidade.
7. Trabalhar para o bem-estar da comunidade acadêmica e motivar o envolvimento de todos no desenvolvimento institucional, com ações de melhoria do ambiente organizacional, da interação social e da qualidade de vida dos servidores e estudantes.